

**Ответы на вопросы по применению норм Постановления Правительства
Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения
по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
(далее - Правила)**

**ПОМНИТЕ: Представленная информация не является официальными
разъяснениями к нормативно-правовым актам.**

Вопрос №1:

Требуется ли проведение повторное обучение по ОТ в связи с вступлением в действие новых требований из Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»?

Если требуется, то в течение какого времени необходимо провести обучение руководителям, членам комиссии по проверке знаний по ОТ, ответственным за соблюдение требований в области ОТ? – до 01 сентября 2022 года или в течение какого либо периода после 01 сентября 2022 года?

Ответ:

Пунктом 50 Правил установлено, что актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Также, исходя из пункта 61 Правил:

- внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 50 настоящих Правил, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в подпунктах «а», «б» и «г» пункта 50 настоящих Правил, в течение 60 календарных дней со дня их наступления.

Пунктом 33 Правил расширен перечень лиц, которых необходимо обучить оказанию первой помощи пострадавшим:

а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники рабочих профессий;

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

ж) иные работники по решению работодателя.

Согласно пункту 38 Правил обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Пунктом 39 Правил установлено, что в рамках проведения обучения по использованию (применению) СИЗ работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.

Учитывая вышеизложенное, если работники ранее не были обучены оказанию первой помощи, использованию (применению) СИЗ, рекомендуем такое обучение провести, в сроки установленные пунктом 61 Правил.

Вопрос № 2:

На основании п. 54 работники компании освобождаются от обучения. Верно ли, что в таком случае комиссия по проверке знания требований охраны труда, может не формироваться, а существующую комиссию можно упразднить приказом?

Ответ:

Вы вправе упразднить комиссию, в случае если:

- у Вас отсутствуют работники, которым необходимо проведение обучения по оказанию первой помощи, обучение по использованию (применению) СИЗ, а трудовая деятельность Ваших работников, связана с опасностями, источники которых перечислены в п. 54 Правил, условия труда являются допустимыми/оптимальными, другие опасности отсутствуют;

- если Ваши работники проходят обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Вопрос № 3:

Специалисты компании, работающие только с ПК и офисной техникой (другие источники опасности отсутствуют), класс условий труда по СОУТ – 2, освобождаются от прохождения инструктажа на рабочем месте на основании п. 13, от обучения требованиям охраны труда на основании п. 54. Верно ли понимание, что данные работники проходят только вводный инструктаж по охране труда?

Ответ:

Пунктом 13 Правил допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.

Также, согласно пункту 16 Правил внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением работодателя.

То есть, по нашему мнению, перечень лиц, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, необходимо формировать в зависимости от наличия или отсутствия опасности причинения вреда здоровью работников по результатам оценки профессиональных рисков.

Например, работодателю необходимо учитывать на рабочих местах своих сотрудников наличие резаков ножничных для бумаги, бумагосверильного и другого оборудования, которое может нанести существенный вред здоровью работника, привести к инвалидности, поэтому рекомендуем работодателю взвесить все возможные риски освобождения работников от первичного.

Вопрос №4:

Согласно Постановлению, выдача удостоверений по ОТ необязательна. Как в таком случае проверять наличие обучения по ОТ у подрядчиков? Ведь согласно некоторым ПОТ есть требования о наличии удостоверений по ОТ на месте выполнения работ.

Ответ:

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи

пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

Требования о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ и об информации, содержащейся в таких документах, устанавливаются нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

В случае если нормативными правовыми актами не установлена необходимость выдачи удостоверений о проверке знания работником требований охраны труда, по решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

Учитывая вышеизложенное, наличие обучения по охране труда у подрядчиков Вы можете проверять по протоколу проверки знания требований охраны труда.

Помните, что нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, могут быть установлены особые требования о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ и об информации.

Вопрос №5:

п.94 Постановления №2464 гласит: “По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе. Требования о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ и об информации, содержащейся в таких документах, устанавливаются нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. В случае если нормативными правовыми актами не установлена необходимость выдачи удостоверений о проверке знания работником

требований охраны труда, по решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.” Где искать эти нормативные документы кому должны выдаваться корочки?

Ответ:

Один из примеров, где требуются наличие удостоверения:

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 года № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».

Вопрос №6:

Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие новых Правил, действительны до окончания срока их действия. Что это означает практически?

Ответ:

Это означает, что удостоверения (другие документы), подтверждающие проверку знания требований охраны труда и выданные в установленном порядке до введения в действие Правил обучения по охране труда (пункт 2 Постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464) действительны до окончания срока их действия.

Вопрос №7:

Согласно ответу Минтруда, проведение ВПЗ (внеплановая проверка знаний) остается на усмотрение работодателя. Имеем ли мы право не проводить ВПЗ по ОТ сотрудникам – офисным работникам (специалистам)?

Ответ:

Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется локальными нормативными актами работодателя.

В случае если работодателем не проводится обучение охраны труда офисным работникам, согласно пункту 13 Правил, то и проверка знаний не требуется.

Вопрос №8:

Заменяет ли внеплановая проверка знаний проведение плановой проверки?

Ответ:

Пунктом 70 установлено, что плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

Помните, что согласно пункту 64 Правил в случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

Вопрос №9:

Требуется ли обучение в обучающей организации (оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда) руководителя службы (не входящего в комиссию по проверке знаний) , который проводит инструктажи по охране труда своим подчиненным работникам?

Ответ:

Пунктом 46 Правил установлено, что обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Также, в пункте 53 Правил обозначено, что обучение требованиям охраны труда подлежат руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил.

Учитывая вышеизложенное, обучение руководителям необходимо исходя из норм Правил.

Вопрос №10:

Если члены комиссии проверке знаний по ОТ обучены в УЦ по оказанию ПП (первой помощи) и будут обучаться каждый год по 16 часов, могут ли они

проводить проверку знаний ОТ, ПП, СИЗ в комплексе?

Ответ:

Согласно пункту 77 Правил в организации допускается функционирование единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда (далее - единая комиссия). При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда, предусмотренным пунктами 34, 39 и 46 настоящих Правил.

Вопрос №11:

п.4 из 2464. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения: д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ. Какое обучение имеется в виду?

Ответ:

Пунктом 4 установлено, что обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения, в том числе, обучения по охране труда у работодателя, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

В соответствии с пунктом 46 Правил обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Вопрос №12:

П.5 из 2464 «Настоящие Правила не распространяются на обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по охране труда, установленными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и

органов государственного контроля (надзора).» Поясните, что имеется в виду?

Ответ:

Нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (например, в сфере электроэнергетики, теплоснабжения и др.) могут быть предусмотрены специальные требования к проведению обучения по охране труда.

В этом случае обучение по охране труда проводится в соответствии с указанными нормативными правовыми актами, а Правила, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021, на него не распространяются.

Вопрос №13:

П.13. из 2464 Как применять «Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.» - Другие источники опасности присутствуют всегда (опасность запыления, падения, пожарная опасность, опасность стресса и пр). При этом класс условий 2, и на каждую должность из штатного расписания должна быть разработана инструкция ОТ. А если риски оценены как незначительные? Применение пункта непонятно!

Ответ:

На данный вопрос есть ответ в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 мая 2022 года № 15-2/В-1677:

В соответствии с пунктом 7 Правил при переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

В данном пункте под фразой «если сохраняются условия труда работника» следует понимать условия рабочего места работника и оборудование, с которым работник работает. В этой связи полагаем, что, повторное обучение по охране труда

и проверка знания требований охраны труда в отношении офисного работника не требуется.

Вопрос №14:

П.16 из 2464. Противоречие с п. 7. В п. 16: «Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных: б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;» - как понимать если в п.7 указано, что «При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.» Т.е. должностные обязанности изменены, а класс условий труда тот же и опасности действуют те же, а п.7 говорит, что внеплановый инструктаж (как вид обучения) не нужен, а п. 16 говорит, что нужен?

Ответ:

Пунктом 7 Правил установлено, что при переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

Пунктом 16 Правил установлено, что одними из причин проведения внепланового инструктажа по охране труда для работников организации является:

- изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда.

Разберем на примере два пункта:

Станочник широкого профиля выполняет свои трудовую функцию на станке определённого вида, однако спустя 6 месяцев работы за данным станком работодатель решил обновить оборудование своему работнику.

Поставили новый станок для станочника широкого профиля.

Должность не поменялась, а обязанности поменялись, так как теперь данное оборудование позволяет автоматически проводить определенные действия которые раньше выполнял сам работник.

То есть, обязанности по сути поменялись и надо внепланово проводить инструктаж, но при этом перевода работника на другую должность не было и комплекс мер из пункта 4 Правил не нужно проводить, а в 7 пункте Правил говорится о переводе.

Вопрос №15:

П 87. При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация: е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда); Означает ли это, что для проведения целевого инструктажа не требуется отдельный Журнал и факт его проведения может регистрироваться в журнале инструктажей на рабочем месте?

Ответ:

Согласно пункту 88 Правил порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем.

Таким образом, работодатель самостоятельно определяет, будет ли он вести отдельные журналы для каждого из видов инструктажей, либо будет использовать для этих целей один журнал.

Вопрос №16:

Основание для внепланового инструктажа – по п.17 – локальный нормативный акт работодателя. Приказ – это понятно. А распоряжение, например, начальника цеха? Видит нарушение – решает проинструктировать. А предписание СОТ? Или надо плодить бумаги и действовать через приказ Ген.директора?

Ответ:

Локальные нормативные акты – это документы, содержащие нормы трудового права, которые принимает работодатель в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя.

Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Учитывая вышеизложенное, полагаем, что работодателем необходимо утвердить локальный нормативный акт.

Вопрос №17:

Инструктирование руководителей производственных подразделений. Освободить их от инструктажей на рабочих местах нельзя – производство. И кто, и в каком объеме должен их инструктировать? Лично для них инструкцию по ОТ разрабатывать?

Ответ:

Согласно пункту 22 Правил, инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

Пунктом 18 Правил установлено, что инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает, в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

Таким образом, инструктаж для руководителей производственных подразделений проводят их непосредственные руководители, в объеме, утвержденном работодателем в инструкциях и правилах по охране труда.

Вопрос №18:

П.23 – инструктаж заканчивается проверкой знаний П.67 – обучение заканчивается проверкой знаний. Правильно понимаю, что после обучения – под протокол, а после инструктажа – можно устно.

Ответ:

Пунктом 69 Правил установлено, что форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется локальными нормативными актами работодателя.

Согласно пункту 87 Правил при регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- д) вид инструктажа по охране труда;
- е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);

ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;

з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;

и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;

к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

Учитывая вышеизложенное, проверка знаний при проведении инструктажа на рабочем месте оканчивается внесением соответствующей записи в документ, форма которого утверждена работодателем.

Вопрос №19:

«В случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются». Расшифруйте, пожалуйста, что это означает.

Ответ:

Это значит, что работник, осуществляющий трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, успешно прошедший обучение безопасным методам работы, оказанию первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты в рамках подготовки к аттестации в области (по вопросам) безопасности, может не проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны у работодателя или в организации/у ИП, оказывающих услуги по обучению.

Вопрос №20:

Должен ли работодатель, находящийся в Ленинградской области, принимать во внимание постановление Правительства Ленинградской области от 17.09.2003 № 195 «Об утверждении Положения об обучении по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций на территории Ленинградской Области» в части, не противоречащей новым Правилам?

Ответ:

В ближайшее время планируется признать не действующим постановление Правительства Ленинградской области от 17.09.2003 № 195 «Об утверждении Положения об обучении по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций на территории Ленинградской Области».

Вопрос №21:

Согласно п 53. б) Правил Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников: б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил.

Являются ли мастера и бригадиры руководителями структурных подразделений?

Ответ:

Исходя из норм статьи 56 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции.

В свою очередь, трудовая функция может представлять собой работу по должности в соответствии со штатным расписанием (часть первая ст. 15, часть вторая ст. 57 ТК РФ).

Учитывая вышеизложенное, полагаем что из норм трудового законодательства следует обязанность работодателя во всех случаях, когда он нанимает персонал для работы по должностям на основании трудовых договоров, иметь штатное расписание с перечнем этих должностей.

Руководитель структурного подразделения — это работник, на которого возложена непосредственная ответственность за выполнение поставленных задач.

Следовательно, являются ли мастер и бригадир руководителями структурных подразделений зависит от штатного расписания, утвержденного руководителем предприятия.

Вопрос №21:

Согласно пункту 7 Правил «При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности».

Верно ли, что при переводе работника рабочей специальности, прошедшего обучение по программам 4бб и 4бв на позицию руководителя структурного подразделения ему требуется только обучение по программе 4ба?

Ответ:

В соответствии с пунктом 62 Правил работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового

договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 настоящих Правил.

В соответствии с пунктом 7 Правил при переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

Пунктом 4 Правил установлено, что обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Учитывая вышеизложенное, при переводе работника на позицию руководителя структурного подразделения, условия труда не сохраняются, в связи с чем такой работник должен пройти соответствующее обучение.

Вопрос № 22:

Должен ли Работодатель проводить первичный инструктаж для следующих категорий работников:

- *с работающими, переведенными в установленном порядке из другого подразделения,*
- *с работающими, которым поручается выполнение новой для них работы;*
- *с командированным на работу у организатора обучения персоналом других организаций;*

Ответ:

Согласно пункту 13 Правил первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику.

Таким образом, требование о проведении первичного инструктажа для лиц, указанных в вопросе, отсутствует.

При этом, согласно пункту 16 Правил внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

То есть, с работающими, переведенными в установленном порядке из другого подразделения (при изменении, указанных в п. 16 Правил), с работающими, которым поручается выполнение новой для них работы, необходимо провести внеплановый инструктаж.

Пункт 10 Правил предусмотрено, то вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

А согласно пункту 19 Правил целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) в иных случаях, установленных работодателем.

Считаем, что с командированным работником необходимо провести вводный инструктаж, а в случаях, предусмотренных пунктом 19 Правил, еще и целевой инструктаж.

Вопрос № 23:

Вопрос по пунктам 99 - 107 – начинаем проводить обучение работников самостоятельно с сентября, где и как нужно зарегистрироваться?

П. 99. Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI настоящих Правил, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Уведомление подписывается электронной подписью, вид которой установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.

Ответ:

Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» положения пункта 99 Правил в части, касающейся осуществления работодателем деятельности по обучению работников вопросам охраны труда при условии внесения этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, применяются с 1 марта 2023 года.

В соответствии с пунктом 105 Правил регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.

Исходя из пункта 106 Правил, индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, должны проинформировать Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

Согласно пункту 107 Правил, регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Уведомление подписывается электронной подписью, вид которой установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.

Вопрос № 24:

Где и как нужно внести сведения об обученных в реестр – пункт 119. Передача сведений в реестр обученных лиц, предусмотренных пунктом 118 настоящих Правил, осуществляется путем импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Ответ:

Положения пунктов 118 и 119 Правил в части, касающейся внесения сведений в реестр обученных по охране труда лиц, применяются с 1 марта 2023 года.

Вопрос № 25:

Какие СИЗ требуют практических навыков? Как это будет учитываться при проверках ГИТ? Перчатки не требуют? А респиратор? А наушники?

Ответ:

В соответствии с пунктом 38 Порядка обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Таким образом, работодатель самостоятельно определяет указанный перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков.

Вопрос № 26:

Верно ли понимание, что основываясь на пункте 33 Правил, что в отношении работников, являющимися специалистами компании, которые могут работать только с ПК и офисной техникой, класс условий труда по СОУТ – 2, отдельное обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может не проводиться?

Ответ:

Согласно пункту 33 Правил, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники рабочих профессий;

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

ж) иные работники по решению работодателя.

Учитывая изложенное, решение о необходимости обучения по оказанию первой помощи остается за работодателем.

Вопрос № 27:

Подскажите пожалуйста офисные работники. Необходимо ли их обучать первой помощи? Кто имеется тут ввиду в 2464: д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим.

Ответ:

Нормативными правовыми актами могут быть установлены работники, к компетенциям которых предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим.

Например, согласно подпункту «е» пункта 60 Правил по охране труда при работе на высоте, утверждённые Приказом Минтруда России от 16 ноября 2020 года № 782н, член бригады обязан уметь оказывать первую помощь пострадавшим на производстве.